

荃灣官立小學
2022-2023 年度
「學校發展津貼」檢討

項目	關注重點	推行計劃	預期好處 (如何能減輕 教師的工作 量等)	推行 時間表	所需資源	實際支出 2022 年 9 月至 2023 年 8 月	評估機制	全年 檢討 及建議	負責人
課程發展	減輕教師預備教材及處理其他與教學有關事務的工作量	聘用一名教育研究助理及兩名教學助理為教師預備財務報表、招標有關的行政工作、預備/修訂教材、學生記錄、處理與教學有關的文書工作，以及協助維持秩序/督導課外活動。	減輕教師在處理財務及招標等行政工作；預備/修訂教材；一般記錄/處理與教學有關的文書工作；老師有更充裕時間準備日常的教與學工作，能照顧學生個別差異，使學生獲得更大裨益；課外活動方面，增添人手，使活動能順利進行，學生能得到全面的發展，達至預期效果。	由 2022 年 9 月 1 日起至 2023 年 8 月 31 日止，為期 12 個月	一名教育研究助理及兩名教學助理(文憑程度)的薪酬- \$666,099 <u>一名教育研究助理</u> 年薪： $\$18,665 \times 1.05(\text{強積金供款}) \times 12 \text{ 個月}$ =\\$235,179 <u>兩名教學助理(文憑程度)</u> 年薪： $\$17,100 \times 1.05(\text{強積金供款}) \times 12 \text{ 個月} \times 2$ =\\$430,920	<u>一名教育研究助理</u> 9 至 8 月 31 日： \$149,309.7 <u>一名教學助理(文憑程度)</u> 9 至 8 月 31 日： \$196,227.1 <u>一名教學助理(文憑程度)</u> 9 至 8 月 31 日： \$202,471.5 總預計支出： \$548,008.3	● 100%的老師滿意教學助理各項工作表現。	● 建議繼續推行	副校長 學校書記

#餘款將撥去 OEP 備用